

中共上海邦德职业技术学院委员会

“双培养”机制实施方案（试行稿）

上海邦德职业技术学院党委落实“双培养”机制，通过双向培养，使一批优秀党员成长为能实践、善研究、懂创新的新时代骨干教师；使一批骨干教师成长为思想进步、作风扎实、业务精良的优秀党员，不断改善党员队伍结构，提升党员队伍素质，促进人才的双向发展。结合我校实际采取以下措施：

一、创新思想政治教育理念，把骨干教师培养成师德高尚的党员教师

邦德学院党委积极创新思想政治教育理念，加强基层党组织对中青年骨干教师的思想政治教育。具体可从以下三个方面入手：第一，建立健全党员教育培训机制。积极吸收骨干教师参加党组织生活，逐步加深他们对党的认识和了解，不断提高对中青年骨干教师的党性教育。第二，在中青年骨干教师的日常业务考评和选拔机制中强化思想政治考察和师德考察，以此推动中青年骨干教师加强思想政治教育的主动性，不断提高政治理论水平和修养。第三，树立党员典型，用优秀的事迹影响教师，用高尚的人格感染教师，让骨干教师发自内心地、自愿地向党组织靠拢，增强其入党的信心和决心。

二、落实青年人才培养制度，把党员教师培养成敢为人先的骨干教师

党员教师通过自我反思、同伴互助、示范引领等不同方式，促进教师的专业成长和教师队伍整体水平的全面提高。各基层党支部充分利用支部学习教育活动组织青年教师学习理论、交流思想，从而提高党员思想政治素养和专业素养。各党总支根据党员实际情况，组织专家型的老党员对青年教师党员进行帮带，因材施教，让党员教师各有所专、各有所长、各有所为，实现职业化的提升目标，使其尽快成为教育教学、科研的领头雁。

邦德学院党委实施“双培养”机制，是把教师队伍建设与提高党员队伍素质、发挥党员先锋模范作用的有机结合，突出体现“以人为本”的人才培养战略，打造高素质的党员队伍，更好发挥党组织的战斗堡垒作用，使党的组织资源转化为学校的发展资源、组织优势转化为学校的发展优势、组织活力转化为学校的发展活力，党组织和党员逐渐成为学校应对教育挑战、教育创新的主心骨和主力军。